

中国施工企业管理协会文件

中施企协科委字〔2022〕23号

关于征集工程建设企业创新管理 典型案例的通知

各关联协会、会员企业及有关单位：

创新管理的核心是以组织结构和体制上的创新，确保企业采用新技术、新设备、新物质、新方法成为可能，通过决策、计划、指挥、组织、激励、控制等管理职能的组合，为社会提供新产品和服务，使企业具有内生自发的、可持续的创新能力。近年来，创新管理理论已经成为企业管理的指导理论，对企业转变管理理念、增强创新能力具有重要的指导意义。

为贯彻落实习近平总书记关于创新的系列重要论述，总结推广企业创新管理的典型做法和先进经验，促进企业“硬科技”和“软实力”融合发展，我会决定开展工程建设企业创新管理典型案例征集活动。现将有关事项通知如下：

一、征集对象

工程建设行业设计、施工等企业。

二、征集内容

(一)创新体系建设。充分发挥创新是第一动力作用,围绕国家和行业发展战略需要、市场竞争需求和企业发展实际,构建以“创新”为核心的组织、机制、资源、决策相互作用的企业管理体系的先进经验。

(二)战略创新。勇于突破企业传统发展战略思考方式,树立向“创新”要市场、要质量、要效益、要发展的新思维,把企业发展战略转变为创新发展战略的先进经验。

(三)组织创新。持续推动企业组织改革,对组织机构、管理流程、人员配置、职责分工等进行调整与变革,提高企业自主创新能力与效率的先进经验。

(四)制度创新。持续深化企业管理制度改革,激发全员创新活力,营造鼓励、激励创新的良好生态,打造符合创新驱动发展战略需要的制度环境的先进经验。

(五)市场经营方式创新。充分发挥科技创新对企业开拓市场的支撑引领作用,通过科技创新与市场经营工作的紧密结合,为企业开辟新业务领域、持续提升市场份额的先进经验。

(六)科研项目管理创新。积极探索“揭榜挂帅”和“赛马”等制度,开展新产品、新工艺、新技术的科技研发,形成具有自主知识产权的关键核心技术或主导产品的先进经验。

(七)科技成果转化模式创新。重视科技成果推广应用,创新研发成果孵化和辐射机制,取得显著经济社会效益的先进经验。

(八)人才工作创新。积极践行“人才是第一资源”理念,不断探索完善人才培养体系及管理、激励机制,激发员工创新活力,为企业培养创新领军人才和团队以及大批青年后备军的先进经验。

(九)企业创新管理其他方面的先进经验。

三、征集方式

采取限额推荐方式。在企业自愿的基础上,由各行业工程建设协会、各省(自治区、直辖市及计划单列市)建筑业(工程建设)协会(施工行业协会、联合会)、国务院国资委监督管理的中央企业总部组织推荐。

各关联协会及中央企业总部每家可推荐6个案例。

四、申报资料及要求

申报资料包括基本信息和成果总结两个部分。

(一)基本信息。填报的信息应准确有效,并加盖企业公章。

(二)成果总结。案例成果总结应主题鲜明、文字简洁、条理清晰,不超过5000字。各层次编号依次为“一、”“(一)”“1.”“(1)”,其中,标题“一、”为三号黑体字,标题“(一)”为三号楷体字,其他内容均为三号仿宋GB2312字体。图表须标注编号和图题(置于图片下方)、表题(置于表格上方),确保清晰度。

五、展示交流

(一)对上报的典型案件,经中施企协科委专家委员会有关专

家审定,择优在“2022年工程建设行业科技工作大会暨科技成果竞赛交流会”上进行宣传、展示和交流。

(二)组织企业创新管理专题对标交流活动,选择有代表性的典型案例企业进行学习观摩。

(三)编印《工程建设企业创新管理典型案例集》,供企业借鉴。

六、其他事项

(一)征集活动不收取任何费用。

(二)请各推荐单位认真组织、严格把关,并于7月20日前将推荐函及申报资料的盖章扫描件发至 keji@cacem.com.cn。

七、联系方式

江鸿 010—63253475

孙鹤 010—63253419

附件:工程建设企业创新管理典型案例申报书

中国施工企业管理协会科学技术委员会

2022年7月8日



二、成果总结（限 5000 字）

（一）企业简介

（二）创新内容及实施情况

（三）创新成效

（四）社会评价